

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ СПОРТ МИНИСТРЛІГІ

СПОРТ ЖӘНЕ ДЕНЕ ШЫНЫҚТЫРУ
ІСТЕРІ КОМИТЕТІ

«АЛАТАУ» ҚЫСҚЫ СПОРТ ТҮРТЕРІ
БОЙЫНША РЕСПУБЛИКАЛЫҚ ЖОҒАРЫ
СПОРТ ШЕБЕРЛІГІ МЕКТЕБІ» РМҚК



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ СПОРТА И
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

РГКП «РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ШКОЛА
ВЫСШЕГО СПОРТИВНОГО МАСТЕРСТВА
ПО ЗИМНИМ ВИДАМ СПОРТА «АЛАТАУ»

041622, Алматы облысы, Талғар ауданы,
Солдат шаткалы, тел./факс: 8(727) 305-58-00
БИН 140440020393
e-mail: rshvsm_zvs@mail.ru

041622, Алматинская обл., Талгарский р/н,
Солдатское устье, тел./факс: 8(727) 305-58-00
БИН 140440020393
e-mail: rshvsm_zvs@mail.ru

13.06.18 № 01-11/40

**Комитет по делам спорта
и физической культуры
Заместителю председателя
А.Есимову**

Согласно пункту 3 приказа Председателя Комитета по делам спорта и физической культуры от 8 декабря 2017 года № 348 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018 год Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан» предоставляем Вам информацию о ходе реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции за 1-ое полугодие 2018 года.

Согласно статье 7 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее по тексту – Закон) антикоррупционный мониторинг – это деятельность субъектов противодействия коррупции по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции обществом.

1. Предмет антикоррупционного мониторинга: деятельность РГКП «Республиканская школа высшего спортивного мастерства по зимним видам спорта «Алатау» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан.

Основной задачей антикоррупционного мониторинга является изучение и оценка деятельности РГКП «Республиканская школа высшего спортивного мастерства по зимним видам спорта «Алатау» (далее-Предприятие) о противодействии коррупции.

Предприятие является Республиканским государственным казенным предприятием со 100 % участием государства в уставном капитале, относится к субъектам квазигосударственного сектора. Предметом деятельности Предприятия является осуществление деятельности в области спорта.

2. Антикоррупционный мониторинг проведен: в структурных подразделениях Предприятия.

000134

3. Период проведения антикоррупционного мониторинга: начат 01 января 2018 года, закончен 01 июня 2018 года.

Согласно статьи 6 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», на Предприятии предусмотрены:

- 1) система мер противодействия коррупции;
- 2) формирование антикоррупционной культуры;
- 3) выявление коррупциогенных норм при производстве юридической экспертизы;
- 4) формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов;
- 5) финансовый контроль;
- 6) антикоррупционные ограничения;
- 7) предотвращение и разрешение конфликта интересов.

Согласно Приказа № 1-А от 03 января 2018 года и Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018 год, РГКП «Республиканской школы высшего спортивного мастерства по зимним видам спорта «Алатау» (далее – Предприятие), в подразделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Предприятия размещен Антикоррупционный стандарт, План противодействия коррупции на 2018 года и отчеты об его исполнении. В подразделе «Государственные закупки» на официальном сайте предприятия размещено План государственных закупок на 2018 год. Согласно графику публикаций, утвержденного Комитетом по делам спорта и физической культуры, Предприятием осуществляется публикация статей на антикоррупционную тематику в сфере физической культуры и спорта в печатных изданиях, а также на Интернет ресурсе Предприятия.

Ведется контроль обеспечения функционирования специального подраздела «Противодействие коррупции» и специального подраздела «Государственные закупки» с актуальной информацией на официальном сайте Предприятия в соответствии с требованиями Закона РК «О противодействии коррупции», Закона РК «О доступе к информации», и приказа и.о. Министра по инвестициям и развитию РК от 28.01.2016 г. № 116 «Об утверждении правил информационного наполнения Интернет-ресурсов государственных органов и требования к их содержанию».

Касательно формирования антикоррупционной культуры.

Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера, а также является обязанностью каждого субъекта по противодействию коррупции.

В соответствии с пунктом 4 статьи 9 Закона информационная и организационная деятельность по формированию антикоррупционной культуры реализуется путем проведения разъяснительной работы, целью которой является нетерпимое отношение к коррупции, которое должно стать гражданской позицией каждого работника Предприятия, а честность и неподкупность – нормой поведения.

Предприятие понимает, что без наличия у работников антикоррупционной культуры, ее публичного порицания, не возможно

достижение желаемого результата. Планируется формировать на Предприятии антикоррупционную культуру путем доведения до каждого работника принципов борьбы с коррупцией. Предприятие, являясь частью современного общества, стремится внести свой вклад в строение социально здорового общества.

Предприятие, понимая важность развития в личности духа казахстанского патриотизма и неприятия коррупции, планирует проведение обучающих антикоррупционных семинаров, круглых столов во втором полугодии текущего года.

Касательно коррупциогенных норм при проведении юридической экспертизы в соответствии с законодательством Республики Казахстан Согласно основному предмету деятельности, а также целям и задачам, реализуемым в рамках предмета деятельности, Предприятие не осуществляет контрольно-надзорные функции и не оказывает физическим и юридическим лицам государственные услуги.

В наблюдаемом периоде рабочей группой проведен антикоррупционный мониторинг внутренних (локальных) нормативных документов, принятых органами управления Предприятием и затрагивающих деятельность структурных подразделений, на предмет выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений. По результатам проведенного мониторинга во внутренних документах Предприятия дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, не выявлены.

В целях предотвращения коррупционных рисков при осуществлении государственных закупок на Предприятии, работники строго соблюдают требования Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», Правил осуществления государственных закупок.

Кроме того, проанализированы должностные инструкции работников Предприятия, которые разработаны и внедрены на все должности, предусмотренные в штатном расписании Предприятия. Так, по результатам мониторинга установлено, что должностным и инструкциями четко установлены и определены должностные обязанности и права работников. Положения должностных инструкций исключают риски осуществления коррупционных действий работниками Предприятия.

Касательно финансового контроля Проведение антикоррупционного мониторинга показало, что меры финансового контроля соблюдены полностью.

Должностными лицами, исполняющими управленческие функции на Предприятии, своевременно предоставлены декларации о доходах и имуществе в Департамент государственных доходов.

Касательно антикоррупционных ограничений Согласно статье 12 Закона антикоррупционные ограничения – это ограничения, установленные законом и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, на основании которых запрещается:

1) осуществление деятельности, не совместимой с выполнением государственных функций;

2) недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;

3) использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

4) принятию подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

При проведении антикоррупционного мониторинга факты, нарушающие вышеуказанные ограничения, не выявлены.

Касательно конфликта интересов Согласно статье 15 Закона конфликт интересов – это противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.

В целях выявления и предупреждения ситуаций, которые могут вызвать конфликт интересов, Предприятием проводится информационно-воспитательная работа по следующим направлениям:

1) работникам следует избегать любых действий, которые могут повлиять на способность принимать объективные деловые решения в интересах Предприятия;

2) работникам, прежде чем согласиться с выдвижением кандидатом в члены органов управления любой организации, интересы которой могут противоречить интересам Предприятия, следует обсудить этот вопрос с непосредственным руководителем и получить на это разрешение;

3) работнику никогда не следует иметь личную заинтересованность в деятельности деловых партнеров Предприятия, если такая заинтересованность противоречит интересам Предприятия;

4) работнику никогда не следует получать займы, подарки или услуги от каких - либо физических или юридических лиц, имеющих деловые отношения с Предприятием или стремящихся к таким отношениям, за исключением организаций, предлагающие подобные займы или услуги в ходе своей основной деятельности;

5) работнику никогда не следует заниматься дополнительной неосновной работой или иной деятельностью во внеурочное время, если такая деятельность негативно влияет на исполнение должностных обязанностей на Предприятии;

6) работнику никогда не следует скрывать от руководства факт конфликта интересов и его причины;

7) работнику никогда не следует пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые предоставлены корпоративными ресурсами Предприятия, руководством, работниками,

должностным положением и/или информацией, полученной вследствие исполнения должностных и иных служебных обязанностей на Предприятии.

Касательно коррупционных правонарушений Согласно статье 1 Закона коррупционное правонарушение – это имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность.

Работников, признанных виновными в совершении коррупционных правонарушений, на Предприятии не имеется.

Касательно обращений физических и юридических лиц в отношении Коррупционных действий работников Предприятия Рабочей группой проанализированы средства массовой информации, обращения физических и юридических лиц в отношении коррупционных действий работников Предприятия. По результатам мониторинга публикаций в отношении работников Предприятия в средствах массовой информации не выявлены.

Обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников Предприятия не поступали.

По итогам проведенного мониторинга, фактов, связанных с коррупцией при осуществлении государственных закупок, в деятельности Предприятия не выявлено.

Жалобы, заявления, обращения о коррупционных правонарушениях при осуществлении государственных закупок в адрес Предприятия на действия работников, не поступали.

Касательно динамики по противодействию коррупции на Предприятии: Социальные опросы не проводились.

Выводы:

По итогам проведения антикоррупционного мониторинга, а также в целях формирования атмосферы нетерпимости к коррупции и антикоррупционной культуры на Предприятии, рабочая группа рекомендует:

1) продолжить работу по формированию антикоррупционной культуры путем проведения семинаров, «круглых столов» среди работников Предприятия с привлечением представителей Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции, прокуратуры, правоохранительных органов;

3) на постоянной основе проводить разъяснительную работу среди работников Предприятия по вопросам антикоррупционного законодательства.

Руководитель



Е. Джарлыкасымов

*Исп: Д.Абдуллаева
тел: 87273055800*