

**Справка**  
**о результатах антикоррупционного мониторинга**

Алматинская область, с.Береке

«26» ноября 2019 года

**I. Вводная часть**

1. Предмет антикоррупционного мониторинга: в соответствии с пунктом 3 Правил проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденных Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 13, предметом настоящего антикоррупционного мониторинга является деятельность Республиканского государственного казенного предприятия «Республиканская школа высшего спортивного мастерства по зимним видам спорта «Алатау» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан (Далее по тексту - Предприятие).

2. Антикоррупционный мониторинг проведен: сотрудниками Предприятия.

- Заместитель руководителя по основной деятельности Исмаилова Айнур Калиевна (adaixan@mail.ru, 87022149078);

- Бухгалтер Бектенулы Мухтар (b-мухтар@mail.ru, 87077555650);

- Референт Сарманова Улжан Каржаубаевна (rshvsm\_zvs@mail.ru, 87751314630).

3. Период проведения антикоррупционного мониторинга: начат «25» ноября 2019 года,  
закончен «26» ноября 2019 года.

4. Наблюдаемый период: деятельность Предприятия второе полугодие 2018 года по «26» ноября 2019 года.

**II. Информационно-аналитическая часть**

По итогам наблюдаемого периода отмечаем следующее: на протяжении указанного периода был обеспечен надлежащий контроль за исполнением пунктов Плана противодействия коррупции на Предприятии за 2018г., за 2019г.; состоялось проведение антикоррупционного мониторинга и предоставление информации о результатах в Комитет по делам спорта и физической культуры; в подразделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Предприятия был размещен Антикоррупционный стандарт, План противодействия коррупции на 2018 год и отчеты о его исполнении; в подразделе «Государственные закупки» на официальном сайте



Предприятия была размещена интерактивная ссылка на План государственных закупок на 2018, 2019 год; имели место публикации статей на антикоррупционную тематику в сфере физической культуры и спорта в печатных изданиях, а также на Интернет-ресурсе Предприятия; был проведен внутренний анализ коррупционных рисков на Предприятии, с обязательным предоставлением информации в Департамент агентства РК по делам гос.службы и противодействию коррупции по Алматинской области, а также Комитет по делам спорта и физической культуры; результаты внутреннего анализа коррупционных рисков были размещены на Интернет-ресурсе Предприятия; состоялись два семинара-совещания среди сотрудников Предприятия по вопросам недопущения нарушений касательно принятия на работу лиц, не соответствующих квалификационным требованиям, а также исполнения трудового и антикоррупционного законодательства Республики Казахстан; осуществляется мониторинг на наличие у работников Предприятия судимости; был проведен семинар-совещание на антикоррупционную тематику с привлечением представителей общественных объединений, НДП «Нур-Отан», СМИ и правоохранительных органов; организована информационно-пропагандистская работа в средствах массовой информации в целях формирования в обществе антикоррупционного сознания; обеспечено надлежащее функционирование специального подраздела «Противодействие коррупции» на сайте Предприятия; производится мониторинг контента официального Интернет-ресурса Комитета по делам спорта и физической культуры; в целях актуализации информации по личному составу, а также осуществления надлежащего контроля, сотрудниками Предприятия периодически предоставляются обновленные адресные справки и справки о наличии/отсутствии судимости, с обязательной проверкой подлинности справок через электронные сервисы портала Электронного правительства; обеспечена своевременная сдача декларации по ИПН и имуществу (Ф-230) руководителем Предприятия; обеспечен контроль за своевременностью предоставления ответов на обращения граждан, в том числе сотрудников Предприятия и юридических лиц, в том числе поступившие в ящик для писем, а также их анализ; сотрудники Предприятия обеспечены методической литературой, а также учебно-наглядными пособиями и актуальными материалами СМИ по вопросу противодействия коррупции в Казахстане; сотрудники Предприятия информированы о необходимости незамедлительного информирования руководителя и юриста Предприятия о фактах нарушения законодательства о государственных закупках и других нарушениях законодательства РК, о возникшем конфликте интересов или о

возможности его возникновения, положения Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год было своевременно доведено до всех сотрудников Предприятия.

### III. Заключительная часть

1. Выводы:

- На Предприятии ведется надлежащая работа по противодействию коррупции и формированию антикоррупционной культуры.

2. Рекомендации и предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

- Продолжить работу по формированию антикоррупционной культуры среди сотрудников Предприятия.

- Провести внутренний анализ коррупционных рисков на Предприятии.

Исмаилова Айнур Калиевна



Бухгалтер Бектенулы Мухтар



Сарманова Улжан Каржаубаевна



Ознакомлен: Ауртаси Р.Б. 