«УТВЕРЖДАЮ»

В.и.о.Директора РГКП
«Республиканская школа высшего спортивного мастерства по зимним видам спорта «Алатау» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства туризма и спорта Республики Казахстан

Исмаилова А.К.

Антикоррупционный стандарт работников РГКП «Республиканская школа высшего спортивного мастерства по зимним видам спорта «Алатау» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства туризма и спорта Республики Казахстан

Алматинская область, село Береке, 2024 г.

1. Общие положения, задачи и принципы Стандарта

1.1. Антикоррупционный стандарт работников РГКП «Республиканская школа высшего спортивного мастерства по зимним видам спорта «Алатау» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства туризма и спорта Республики Казахстан (далее - Стандарт) разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов (Агентство по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции), и представляет собой систему рекомендаций, направленную на предупреждение коррупции в сфере общественных отношений, возникающих при осуществлении деятельности РГКП «Республиканская школа высшего спортивного мастерства по зимним видам спорта «Алатау» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства туризма и спорта Республики Казахстан (далее - Предприятие).

1.2. Стандарт обязателен для соблюдения работниками Предприятия.

1.3. Задачи Стандарта:

формирование устойчивого антикоррупционного поведения работников Предприятия в сфере общественных отношений;

- достижение атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции;

своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

1.4. Принципы Стандарта:

- законность;
- транспарентность;
- этичность;
- соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- недопущение конфликта интересов.

2. Правила поведения (действия) работников Предприятия:

2.1. При реализации своих прав и законных интересов':

руководствоваться требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Предприятия;

противостоять любым проявлениям коррупции, не допускать правонарушений либо деяний, сопряженных с коррупцией или создающих условия для коррупции, пресекать любые факты коррупционных правонарушений;

при получении достоверной информации о коррупционном

правонарушении принять необходимые меры по предотвращению и прекращению такого правонарушения;

формировать правовую культуру, основанной на принципах соблюдения законности, честности, неподкупности и прозрачности при выполнении своих должностных обязанностей;

при предъявлении необоснованного публичного обвинения в коррупционных проявлениях в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения принять предусмотренные законом меры по его опровержению.

2.2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции'.

своими действиями и решениями и не допускать административных и иных препятствий, затрудняющих реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов. В случае выявления таких фактов принимать все предусмотренные законом меры по их устранению;

использовать все возможности по предотвращению экономического ущерба Предприятия, не допускать инициирования проверок в личных интересах и интересах третьих лиц;

не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

принимать меры по недопущению конфликта интересов. При возникновении конфликта интересов принять меры по его предотвращению и урегулированию в соответствии с законами Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Предприятия.

2.3. При подготовке проектов внутренних нормативных документов'.

проводить анализ и экспертизу принимаемых внутренних нормативных документов на предмет выявления коррупциогенных норм, создающих предпосылки для совершения работниками противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера и отражению в них соответствующих предупреждающих мер;

проводить антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков по ранее принятым внутренним нормативным документам. В случае установления наличия в них коррупциогенных норм принимать меры к их устранению.

2.4. При иных взаимоотношениях, возникающих при осуществлении своих обязанностей'.

2.4.1. Руководители в отношениях с подчиненными работниками обязаны:

своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, честности и неподкупности;

обеспечивать соблюдение принципов меритократии, при решении кадровых вопросов, не оказывать предпочтения по признакам родства, землячества и личной преданности;

проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;

не использовать служебное положение для влияния на их деятельность при решении вопросов неслужебного характера;

не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами.

2.4.2. Подчиненные в отношениях с руководителями должны и обязаны: при выполнении поручений представлять только объективные и достоверные сведения, незамедлительно информировать руководство о ставших им известными случаях коррупции в действиях других работников, контрагентов или иных лиц;

не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей.

2.5. Ограничения и запреты

Работники Предприятия обязаны соблюдать установленные законодательством Республики Казахстан следующие ограничения и запреты по:

недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;

использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

принятию материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, или эти лица в силу должностного положения могут способствовать таким действиям (бездействию);

открытию и владению счетами (вкладами) в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан, хранению наличных денег и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан.